**Інформації**

**про виконання Антикорупційної програми**

**на 2019-2020 роки та реалізації визначених у ній заходів**

**у Головному управлінні Держпродспоживслужби в Полтавській області**

**за 1 квартал 2019 року**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№ з/п** | **Корупційний ризик** | **Найменування заходу, зазначеного у антикорупційній програмі** | **Строк виконання заходу** | **Стан виконання** |
| 1. | **Ризик**: недостатній рівень обізнаності посадових осіб Головного Управління, установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби  щодо вимог Закону.  **Опис**: можливі пору-шення посадовими особами Закону в частині подання декларацій; можливі порушення посадовими особами вимог Закону в частині встановлених обмежень щодо отримання подарунків; можливі порушення посадовими особами вимог Закону щодо етичних норм поведінки; використання в особистих цілях службової інформації, отриманої під час виконання службових обов’язків, можливість вчинити дії щодо її розголошення, передачі третім особам з метою отримання неправомірної вигоди. | **1.** Проведення навчання посадовим особам стосовно видів та термінів подачі  е-декларацій, повідомлень про зміни в майновому стані та відповідальності за подання недостовірних відомостей  в деклараціях. Нагадування  (в телефонному режимі) співробітникам, які знаходяться у відпустках, про необхідність подачі щорічної е-декларації.  **2**. Проведення навчання стосовно вимог Закону щодо обмежень в отри-манні подарунків та відповідальності за порушення встановлених Законом обмежень щодо одержання подарунків.  **3**. Проведення навчання посадовим особам стосовно вимог антикорупційного законодавства щодо правил етичної поведінки.  **4.** Здійснення моніторингу виконання правил етичної поведінки та відповідних принципів та норм шляхом відстеження повідомлень від посадових осіб Головного Управління, установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби, суб’єктів господарювання, щодо яких здійснювалися заходи державного нагляду (контролю) та здійснення вибіркового перегляду відеозаписів заходів державного нагляду  **5.** Проведення навчання посадовим особам щодо відповідальності за незаконне використання чи поширення службової інформації з обмеженим доступом. | Щорічно у січні 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості.  Щорічно у ІІ кварталі 2019, 2020 років про-вести навчання серед усіх працівників з фіксацією підпису працівника в відомості.  Щорічно у ІІІ кварталі 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості.  Щорічно два рази на рік:  І півріччя  ІІ півріччя  Щорічно в ІV кварталі 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості | 1. Проведено навчання з 278 працівниками Головного управління, 272 працівниками державних лікарень, 73 працівниками державних лабораторій з фіксацією підпису працівників у відомості про ознайомлення.   Крім того, працівникам, які перебувають у відпустках направлено рекомендовані листи про початок підготовки до чергового етапу декларування та вчасності подачі щорічних декларацій.   1. Заплановано на ІІ квартал 2019 року   3. Заплановано на ІІІ квартал 2019  року   1. Керівниками структурних підрозділів Головного управління та керівниками установ, входять до сфери управління Держпродспоживслужби проведено моніторинг виконання правил, принципів та норм етичної поведінки, а також відстеження випадків зловживань службовим становищем.   Фактів порушення норм та правил етичної поведінки виявлено не було.  5. Заплановано на ІV квартал 2019 року |
| 2. | **Ризик**: недостатній рівень знань посадових осіб Головного Управління, установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби та розташовані на території області щодо вимог Закону з запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.  **Опис**: неповідомлення посадовою особою про наявність у неї реального чи потен-ційного конфлікту інтересів, вчинення посадовою особою дій та прийняття рішень в умовах реального конфлікту інтересів, навмисне приховування конфлікту інтересів. | **1.** Проведення навчання всіх посадових осіб щодо вимог Закону з визначення поняття «конфлікт інтересів», шляхів і способів його врегулювання із доведенням типових ситуацій порушення Закону.  **2.** Попередження кожної посадової особи про персональну відповідальність за порушення вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають.  **3.** Затвердження інформаційної пам’ятки стосовно порядку дій працівників для запобі-гання та врегулювання конфлікту інтересів. | Щорічно в ІV кварталі 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості  Щорічно в ІV кварталі 2019, 2020 років з фіксацією підпису співробітника в відомості  І квартал 2019 року | 1.Заплановано на ІV квартал 2019 року     1. 2. Під час проведення навчань Головним Управлінням щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства працівники попереджаються про персональну відповідальність за порушення вимог Закону щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена, та санкцій, які вони передбачають.   Крім того, Головним Управління розроблена Пам’ятка для співробітників Головного управління та його структурних підрозділів, а також установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби про застосування відповідальності за порушення вимог Закону України «Про запобігання корупції» із зазначенням статей нормативно-правових актів, якими така відповідальність встановлена та санкцій, які вони передбачають, з якою ознайомлено працівників під особистий підпис.  Також, під час прийняття на роботу з новоприйнятими працівниками проводиться інструктаж щодо дотримання вимог антикорупційного законодавства та попереджається про персональну відповідальність за порушення його вимог антикорупційного законодавства, під особистий підпис працівників.  3. Розроблено інформаційну Пам’ятку стосовно порядку дій працівників щодо запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.  Дану Пам’ятку доведено до відома працівникам Головного Управління та установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби. |
| 3. | **Ризик**: недостатній рівень обізнаності посадових осіб Головного Управління, установ, які входять до сфери управління Держпродспоживслужби та розташовані на території області з вимогами Закону щодо сумісництва та суміщення.  **Опис**: недотримання особами, зазначеними в [пункті 1](http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/1700-18/paran26#n26) частини першої статті 3 Закону вимог не займатися: іншою оплачуваною (крім викладацької, наукової і творчої діяльності, медичної практики, інструктор-ської та суддівської практики із спорту) або підприємницькою діяль-ністю; входити до складу правління, інших виконавчих чи контрольних органів, наглядової ради під-приємства або орга-нізації, що має на меті одержання прибутку. | **1.** Проведення навчання посадовим особам стосовно вимог Закону щодо сумісництва та суміщення та відпові-дальності за порушення встановлених законом обмежень.  2.Здіснення додаткового контролю шляхом перевірки дотримання посадовими особами вимог Закону України щодо сумісництва та суміщення. | Щорічно у ІІ кварталі 2019, 2020 років провести навчання серед усіх співробітників з фіксацією підпису співробітника в відомості  Щоквартально 2019, 2020 роки | 1. Заплановано на ІІ квартал 2019 року. 2. Головним Управлінням постійно здійснюється контроль щодо дотримання посадовими особами вимог Закону України «Про запобігання корупції» щодо сумісництва та суміщення.   Під час перевірки протягом 1 кварталу 2019 року дотримання посадовими особами вимог антикорупційного законодавства щодо сумісництва та суміщення з іншими видами діяльності, було встановлено: 1 посадова здійснює за сумісництвом викладацьку діяльність та 2 посадові особи займаються медичною практикою, що не порушує вимоги ст. 25 Закону України «Про запобігання корупції». |
| 4. | **Ризик**: недостатній рівень знань членів конкурсної комісії щодо вимог Закону, вплив з боку посадових або інших осіб на результати конкурсу на заняття посад державних службовців.  **Опис:** отримання  посадовими особами неправомірної вигоди або пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у проходженні конкурсу. | **1.** Проведення обов’язкового інструктажу для членів конкурсної комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законодавства.  **2.** Здійснення заходів щодо запобігання залученню внутрішніх претендентів на посаду (осіб, які вже працюють в органі), до будь-яких заходів з організації чи проведення конкурсу (у тому числі якщо таким претендентом є член конкурсної комісії – повідомлення про це на першому засіданні комісії після подання документів до участі в конкурсі та не приймати участь у конкурсній процедурі на цю посаду; недопущення надання доступу таким особам до інформації про завдання, які вирішуватимуть претенденти, а у разі отримання такої інформації – зміна відповідних  завдань тощо). | Постійно, перед проведенням конкурсу з фіксацією підпису членів комісії в відомості про ознайомлення  В разі настання такої ситуації | 1. Протягом І кварталу 2019 року Головним Управлінням було проведено 2 конкурси на заняття вакантних посад державних службовців.   Перед проведенням конкурсу на заняття вакантних посад державних службовців проводиться обов’язковий інструктаж для членів конкурсної комісії в частині дотримання вимог антикорупційного законо-давства з фіксацією підпису у журналі реєстрації проведення інструктажу в частині дотримання вимог антикорупційного законо-давства для членів конкурсної комісії. Проведено 2 інструктажі.  2. З внутрішніми претендентами на посади (особами, які працюють в Головному Управлінні) було проведено 2 конкурси. Внутрішні претенденти на посаду до будь-яких заходів з організації чи проведення конкурсу не залучалися. |
| 5. | **Ризик:** призначення на посади (крім посад державної служби) без застосування прозорих та зрозумілих процедур з рівними умовами для всіх потенційних кандидатів.  **Опис:** отримання по-садовими особами неправомірної вигоди або пропозиції від третіх осіб з метою сприяння у прийнятті на роботу цих осіб. | **1.** Поширення інформації про вакантні посади шляхом її розміщення на офіційному веб-сайті Головного Управління для залучення у відборі більшого кола претендентів, які відпо-відають заявленим критеріям.  **2.** Попередження претендентів на посади про відповідальність за подання недостовірної інформації, перевірка інформації, наданої претендентом на посаду. | Не пізніше ніж за два тижні до прийняття на посади  Перед прийняттям на посади | 1. Інформації про вакантні посади розміщується на офіційному веб-сайті Головного Управління під час оголошення конкурсу.   Протягом 1 кварталу 2019 року конкурс про вакантні посади оголошувався 3 рази.  2.Претенденти на посаду попереджаються про відповідальність за подання недостовірної інформації. |
| 6. | **Ризик:** зловживання повноваженнями при визначенні розмірів стимулюючих виплат посадовим особам.  **Опис:** отримання окремими посадовими особами виплат, на які вони не мали права; вибірковий (привілейований чи упереджений) підхід при визначенні, надбавок, доплат, премій та інших стимулюючих виплат. | **1.** Попередження посадових осіб (в т.ч. керівників структурних підрозділів, які наділені повноваженнями виз-начати тарифні ставки, надбавки, доплати, премії та інші заохочувальні чи компенсаційні виплати) про відповідальність за зловживання службовими повноваженнями.  **2.**Періодичне проведення внутрішнього аудиту нарахувань надбавок, доплат, премій та інших заохочувальних чи компенсаційних виплат. | Щорічно в ІI кварталі 2019, 2020 років  Щорічно в IІ кварталі 2019, 2020 років | 1. Заплановано на ІI квартал 2019 року.   2.Внутрішні аудити в І кварталі 2019 року не проводилися.  Відповідно до Операційного плану діяльності внутрішнього аудиту, затверджених Головою Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, проведення внутрішніх аудитів відповідності та фінансових аудитів заплановано на ІІ та IV квартал 2019 року на тему: «Оцінка правильності ведення та достовірності фінансової та бюджетної звітності, дотримання вимог нормативно-правових при наданні платних послуг, виконання функцій у сфері ветеринарної медицини та протиепізоотичних заходах, надання висновків і рекомендацій спрямованих на покращення їх діяльності» та тему: «Оцінка діяльності структурних підрозділів щодо дотримання актів законодавства, планів, процедур щодо виконання бюджетної програми з протиепізоотичних заходів». |
| 7. | **Ризик:** навмисне, за домовленістю з поста-чальником, завищення вартості товарів, робіт та послуг.  **Опис:** нецільове використання бюджетних коштів, придбання матеріальних ресурсів за цінами вищими ніж ринкові з метою отримання неправомірної вигоди від контрагентів. | **1.** Попередження посадових осіб з фінансів, бухгалтерського обліку та економічної діяльності про недопустимість неправо-мірного використання бюджетних коштів.  **2.**Періодичне проведення внутрішнього аудиту використання фінансових ресурсів | Щорічно в ІI кварталі 2019, 2020 років  Щорічно в I кварталі 2019, 2020 років | 1. Заплановано на ІI квартал 2019 року  2.Внутрішні аудити в І кварталі 2019 року не проводилися.  Відповідно до Операційного плану діяльності внутрішнього аудиту, затверджених Головою Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, проведення внутрішніх аудитів відповідності та фінансових аудитів заплановано на ІІ та IV квартал 2019 року на тему: «Оцінка правильності ведення та достовірності фінансової та бюджетної звітності, дотримання вимог нормативно-правових при наданні платних послуг, виконання функцій у сфері ветеринарної медицини та протиепізоотичних заходах, надання висновків і рекомендацій спрямованих на покращення їх діяльності» та тему: «Оцінка діяльності структурних підрозділів щодо дотримання актів законодавства, планів, процедур щодо виконання бюджетної програми з протиепізоотичних заходів». |
| 8. | **Ризик:** вплив зацікав-лених осіб на відпові-дального за підготовку тендерної документації члена тендерного комітету Головного Управління з метою встановлення дискримінаційних вимог для потенційних учасників торгів.  **Опис:** формування тендерної документ-тації або задач таким чином, що конкуренція буде обмеженою або взагалі неможливою; лобіювання посадовими особами Головного Управління під час проведення процедур закупівель товарів, робіт, послуг інтересів певних компаній (учасників закупівель) шляхом встановлення дискримінаційних вимог у тендерній документації. Відсутність належної кваліфікації посадових осіб, які організовують публічні закупівлі через плинність кадрів. | **1.** Участь усіх членів тендерного комітету у підготовці тендерної документації.  **2.** Моніторинг дотримання вимог чинного законодавства під час здійснення публічних закупівель.  **3.** Застосування чітких, однотипних кваліфікаційних критеріїв до учасників процедури закупівлі  **4.** Організувати навчання новопризначеним посадовим особам, які організовують публічні закупівлі, в разі наявності коштів  **5.** Залучення профільних фахівців до підготовки тендерної документації закупівлі препаратів для лабораторних досліджень. | Постійно  Постійно  Постійно  В разі призначення нових працівників  В разі необхідності проведення процедури закупівлі | 1. Протягом 1 кварталу 2019 року було оголошено 8 процедур закупівель: з них: відкриті торги – 8 процедур (з них: проведено 1 процедуру, 2 процедури не відбулися, 5 процедур тривають).   Під час підготовки тендерної документації приймали участь всі члени тенденрного комітету.     1. Головою тендерного комітету під час здійснення публічних закупівель проводиться моніторинг дотримання вимог чинного законодавства шляхом перегляду інформації, оприлюдненій в електронній системі закупівель, в єдиних державних реєстрах, в засобах масової інформації, що містять відомості про наявність ознаки порушення (порушень) законодавства у сфері публічних закупівель. 2. В кожній тендерній документації на публічні закупівлі до учасників процедури закупівлі встановлюються чіткі кваліфікаційні критерії, у відповідності до вимог ст.ст. 16, 17 Закону України «Про публічні закупівлі». 3. 23.04.2018 року новопризначений працівник, який організовує публічні закупівлі взяв участь у семінарі-тренінгу з питань державних закупівель, який проводила **Державна служба України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів.**   Крім того, в 2017 році у Центрі державних замовлень пройшли навчання 3 члени тендерного комітету з питань організації та здійснення закупівель за програмою «Публічні закупівлі в Україні».   1. Профільні фахівці до підготовки тендерної документації закупівлі препаратів для лабораторних досліджень не залучались. |
| 9. | **Ризик:** можливість впливу зацікавлених осіб на посадових осіб Головного Управління та особу, відповідальну за проведення допорогових торгів під час визначення постачальників товарів, робіт та послуг у процесі здійснення допорогових закупівель з огляду на дискреційні повно-важення щодо вирішення зазначеного питання.  **Опис:** поділ предмета закупівлі на частини або заниження його вартості для уникнення проведення процедури закупівлі; навмисне порушення під час закупівель принципів максимальної економії та ефективності. | **1.** Забезпечення фіксації та зберігання усієї документації в рамках процедури замовлення робіт (послуг).  **2.** Забезпечення належного фінансового обліку та періодичного проведення аудиту. | В разі здійснення допорогових закупівель  В разі здійснення допорогових закупівель | 1. Уся документація по тендерним закупівлям зберігається у секретаря тендерного комітету, відповідно до порядку встановленого діючим законодавством України   2.Внутрішні аудити в І кварталі 2019 року не проводилися.  Відповідно до Операційного плану діяльності внутрішнього аудиту, затверджених Головою Державної служби України з питань безпечності харчових продуктів та захисту споживачів, проведення внутрішніх аудитів відповідності та фінансових аудитів заплановано на ІІ та IV квартал 2019 року на тему: «Оцінка правильності ведення та достовірності фінансової та бюджетної звітності, дотримання вимог нормативно-правових при наданні платних послуг, виконання функцій у сфері ветеринарної медицини та протиепізоотичних заходах, надання висновків і рекомендацій спрямованих на покращення їх діяльності» та тему: «Оцінка діяльності структурних підрозділів щодо дотримання актів законодавства, планів, процедур щодо виконання бюджетної програми з протиепізоотичних заходів». |
| 10. | **Ризик**: неправомірна поведінка посадових осіб при наданні адмі-ністративних послуг. **Опис**: особисте спіл-кування посадової особи Головного Управління з замовником послуги, затягування процесу надання послуг. | **1.** Застосування принципу «єдиного вікна».  **2.** Забезпечення підкон-трольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг.  **3.** Визначення перспектив, наявності технічних, матеріальних та фінансових умов для запровадження автоматизованих (електронних) систем прийняття документів, їх розгляду та прийняття рішення про надання адміністративних послуг. | Постійно  Постійно  IV квартал 2019 року | 1.Принцип «єдиного вікна» застосовується з 06.05.2016 року, відповідно до наказу Головного Управління від 06.05.2016 року № 8 «Про налагодження взаємодії та спільного контролю за експортно-імпортними вантажами на митних постах «Лтава» Полтавської митниці та митних постах Кременчук за принципом «Єдиного офісу».  Крім того, Головним Управлінням видано наказ від 13.03.2018 року № 355-ОД «Про організацію роботи за принципом «єдиного вікна».   1. Спілкування з замовниками послуг вибірково здійснюється спільно керівниками структурних підрозділів та відповідальними особами структурних підрозділів, що здійснюють надання адміністративних послуг за принципом «єдиного вікна» 2. Заплановано на IV квартал 2019 року |
| 11. | **Ризик**: недосконалість захисту інформації, яка була створена або стала відома під час виконання службових обов’язків.  **Опис**: можливе розго-лошення інформації через порушення умов її зберігання, серед яких є незахищеність техніки, доступ широкого кола посадових осіб до інформації. | **1.** Обмежити доступ широкого кола посадових осіб до інформації.  **2.** Використовувати в роботі виключно українські домени та захищені мережі інтернету.  **3.** Впровадження системи електронного документообігу в головних управліннях та регіональних службах. | І квартал 2019 року  Постійно  ІV квартал 2019 року | 1. Наказом Головного Управління від 17.01.2017 року № 6/1 затверджено Перелік відомостей, що становлять службову інформацію в Головному Управлінні Держпродспоживслужби в Полтавській області та яким надається гриф «Для службового користування», а також затверджено перелік посад, які допускаються до роботи з матеріальними носіями інформації, які містять службову інформацію в Головному Управлінні. 2. В роботі Головного Управління працівниками використовується виключно захищені мережі інтернету.   3. Заплановано на IV квартал 2019 року |
| 12. | **Ризик**: вплив з боку зацікавлених осіб на посадових осіб Головного Управління при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю) та/або зловживання повноваженнями поса-довими особами Головного Управління при здійсненні ними заходів державного нагляду (контролю).  **Опис**: при здійсненні заходів державного нагляду (контролю) посадова особа може використати свої пов-новаження для одер-жання неправомірної вигоди для себе та/або на неї можуть впливати зацікавленні особи під час здійснення заходів державного нагляду (контролю). | **1**. Проведення навчання з посадовими особами, які здійснюють державний нагляд (контроль), в частині дотримання антикорупційного законодавства.  **2.** Впровадження процедури відеофіксації під час здійснення заходів державного нагляду (контролю). | Перед здійсненням заходів державного нагляду (контролю)  Здійснення заходів державного нагляду (контролю) з викорис-танням засобів відеофіксації | 1. Проведено навчання з 297 співробітниками Головного управління.   Крім того, безпосередньо перед кожним здійсненням заходів державного нагляду (контролю) з посадовими особами, які здійснюють даний захід проводиться навчання щодо дотримання вимог антикорупцій-ного законодавства, про що здійснюється запис у Журналі проведення навчань перед здійсненням заходів державного нагляду (контролю), з фіксацією підпису посадових осіб.   1. 2.Відповідно до наказу Головного управління Держпродспоживслужби в Полтавській області від 27.12.2017 № 902 «Про впровадження процедури відеофіксації» процедуру відеофіксації під час здійснення контрольних заходів впроваджено з 01.01.2018 року.   За І квартал 2019 року Головним управлінням Держпродспоживслужби в Полтавській області проведено 736 заходів державного нагляду (контролю), з них: 406 планових, 330 позапланових.  З засобами відеофіксації здійснено 732 заходи державного нагляду (контролю), з них: 404 планових, 328 позапланових.  Крім того, суб’єкт господарювання відмовився від проведення відеофіксації по 4 заходах державного нагляду (контролю), з них: по 2 планових, 2 позапланових. |
| 13. | **Ризик**: неврегульова-ність процедури обробки повідомлень про корупцію.  **Опис**: доступ необ-меженого кола осіб до повідомлень про корупцію, що дає мож-ливість ознайомитись з такими повідомленнями особам щодо яких надіслано повідомлення та може призвести до розголошення інфор-мації щодо повідомлень про корупцію іншим зацікавленим особам. | **1.** Запровадження системи подання повідомлень про корупцію (віконце «Повідомлень про корупцію» на офіційних сайтах Держпрод-споживслужби, її територіальних органів та державних установ, які входять до сфери її управління, електронні адреси та номери телефонів антикорупційних підрозділів, за якими можна звернутися і повідомити про корупцію та скриньки для письмових звернень, розташовані в приміщеннях органів Держпродспоживслужби.   1. Проведення навчань (інформування) працівникам щодо повідомлень про корупцію. 2. Розробка та затвердження організаційно-розпорядчого акту, що передбачатиме процедуру роботи з повідомленнями викривачів (обмеження доступу до інформації посадових осіб, порядок перевірки таких повідомлень, інформування про його порушення НАЗК). | До кінця 2019 року  Шорічно в IV кварталі 2019, 2020 років  ІІ квартал 2019 року | 1. На офіційному веб-сайті Головного Управління висвітлено контакти та канали, за якими можливо повідомити про корупційне правопорушення та зразок повідомленняпро корупцію.   Крім того, в Головному Управлінні розташовано скриньку для письмових звернень про корупцію.  2. Заплановано на IV квартал 2019 року  3. Головним управління Держпродспоживслужби в Полтавській області розроблено та затверджено наказом Головного Управління № 3950-ОД від 07.12.2018 року Порядок організації роботи з повідомленнями про корупцію, внесеними викривачами.  Даний Порядок розміщено на офіційному веб-сайті Головного Управління. |
| 14. | **Ризик:** вплив з боку посадових осіб на відбір кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.  **Опис:** недоброчесна поведінка посадових осіб при відборі кан-дидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн. | **1.** Проведення інформаційно-роз’яснювальної роботи щодо підвищення рівня інформованості посадових осіб стосовно порядку участі у семінарах, навчаннях, тренінгах на території інших країн.  **2.** Підготовка службової записки керівниками структурних підрозділів з пропозиціями щодо кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах закордоном, які відповідають кваліфікаційним вимогам організаторів міжнародних заходів.  **3.** Розробка наказу про порядок участі посадових осіб у закордонних відрядження.  **4.** Підготовка технічного завдання на відрядження делегації Держпродспо-живслужби для участі у міжнародних заходах з представленням позиції відповідно до постанови Кабінету Міністрів України від 04.11.2015 № 903 “Порядок підготовки проектів директив, вказівок і технічного завдання для участі у заходах міжнародного характеру та звітів за їх результатами”. | ІІ квартал 2019 року  В разі настання заходу  ІІ квартал 2019 року  В разі настання заходу міжнародного характеру | 1. Заплановано на IІ квартал 2019 року 2. Пропозиції від керівників структурних підрозділів Головного Управління щодо кандидатур для участі у семінарах, навчаннях, тренінгах закордоном не надходили   3.Наказом Головного Управління від 25.09.2018 року № 3251-ОД затверджено Порядок участі працівників у закордонних відрядженнях.  4. Робота не проводилась в зв’язку з тим, що працівники Головного управління не були відряджені в складі делегації для участі у заході міжнародного характеру |
| 15. | **Ризик:** неврегульова-ність процесу надання послуг, пов’язаних з реєстрацією та обліком машин, державним наглядом (контролем) в частині експлуатації та технічного стану машин.  **Опис:** особисте спіл-кування посадової особи Головного Управління з замовником послуги, неетична поведінка посадових осіб Головного Управління під час надання послуг, затягування процесу надання послуг. | **1.**Врегулювання нормативно-правової бази.  **2.**Забезпечення підконт-рольності особистого спілкування посадових осіб із замовниками послуг. | ІІІ квартал 2019  Постійно | 1. Відділ реєстрації сільськогосподарської техніки в своїй роботі керується вимогами, передбаченими постановою Кабінету Міністрів України від 08.09.2009 № 694, Наказом Міністерства агропромислового комплексу від 05.06.2012 № 325.   24.09.2018 Головним Управлінням було направлено до Держпродспоживслужби лист № 01-27/6440 з пропозиціями щодо врегулювання нормативно-правової бази, з метою належної роботи відділу реєстрації сільськогосподарської техніки.     1. Особистий контроль спілкування посадових осіб із замовниками послуг покладено на начальника відділу реєстрації сільськогосподарської техніки Яценка Ю.В. |